

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
г. Хабаровска
«Детский сад комбинированного вида № 128»

ПРИКАЗ

от «28» 02 2020 г.

№ 48А

«Об утверждении положения
О группе компенсирующей направленности
МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 128»

В соответствии с действующим Уставом МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 128» от 31.07.2014г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о группе компенсирующей направленности МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 128».
2. Разместить настоящий Приказ на официальном сайте МАДОУ.
3. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Заведующий



Супрун

О.Г. Супрун

Принято:
на педагогическом совете
Протокол № 3
«18» 02 2020 г.



Утверждаю:
заведующий МАДОУ «Детский сад
комбинированного вида
№128»

Супрун /О.Г. Супрун/
02 2020 г.

Приказ № 48А

ПОЛОЖЕНИЕ

о группе компенсирующей направленности муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения г. Хабаровска «Детский сад комбинированного вида №128»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение регулирует деятельность группы компенсирующей направленности, в которых осуществляется квалифицированная коррекция недостатков в физическом и (или) психическом развитии и дошкольное образование детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с образовательной программой образовательного учреждения, разрабатываемой им самостоятельно на основе примерной основной общеобразовательной программы дошкольного образования и федеральных государственных требований к структуре основной общеобразовательной программы дошкольного образования и условиям ее реализации, а также с учетом особенностей психофизического развития и возможностей детей.

1.2. Деятельность группы компенсирующей направленности строится с принципами гуманизации, свободного развития личности и обеспечивает адаптивность и вариативность пребывания детей в МАДОУ.

1.3. Группа компенсирующей направленности создается на базе МАДОУ располагающего соответствующей материальной базой, специально подготовленными педагогическими кадрами: воспитатели, учитель-логопед, учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, преподаватель дополнительного образования и другие специалисты.

1.4. Группа компенсирующей направленности функционирует в соответствии с приказом Управления образования города Хабаровска

1.5. Режим работы группы компенсирующей направленности определяется Уставом МДОУ.

2. Порядок направления и приема в группу компенсирующей направленности.

2.1. Ребенок подлежит зачислению в группу компенсирующей направленности по заключению психолого-медико-педагогической комиссии (далее - ПМПК).

2.2. Зачисление ребенка в группу компенсирующей направленности осуществляется с согласия родителей (законных представителей) при предоставлении соответствующих документов.

2.3. Вопрос об отчислении или переводе ребенка в другое дошкольное учреждение решается ПМПК.

2.4. Для определения ребенка в группу компенсирующей направленности родителями (законными представителями) предоставляются следующие документы:

- заявление;
- заключение ПМПК;
- медицинская карта.

3. Организация коррекционно-педагогической, воспитательной работы в группе компенсирующей направленности.

3.1. Правильная организация коррекционно-педагогической, образовательной работы в группе компенсирующей направленности определяет качество коррекционной работы.

3.2. Коррекционная работа по воспитанию и обучению детей в группе компенсирующей направленности включает ежедневное проведение фронтальных, подгрупповых и индивидуальных занятий, осуществление преемственности в работе воспитателя, учителя-логопеда, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре, педагогов дополнительного образования.

3.3. Воспитание и коррекционно-развивающее обучение осуществляется по адаптивной программе с учетом состояния здоровья и уровня развития детей.

3.4. Коррекционно - развивающее воспитание и обучение детей в группе компенсирующей направленности осуществляется круглый год.

3.5. Мероприятия, направленные на укрепление здоровья детей, осуществляются медицинским персоналом совместно с педагогическим коллективом МАДОУ.

4. Руководство группой компенсирующей направленности, основные права и обязанности работников.

4.1. Общее руководство и контроль за организацией группы компенсирующей направленности осуществляет заведующий МАДОУ в соответствии с Уставом учреждения.

4.2. Заведующий несет ответственность за охрану жизни и здоровья детей, за правильную постановку воспитания и коррекционно-развивающей работы, за подготовку детей к школьному обучению, за четкую организацию работы

педагогического, медицинского, обслуживающего персонала.

4.3. Заведующий МАДОУ обеспечивает своевременное комплектование групп в соответствии с рекомендацией ПМПК, совместно с коллективом создает климат психологического комфорта, формирует предметно-развивающую среду.

4.4. Старший воспитатель обеспечивает программное и учебно-методическое оснащение педагогического процесса с учетом дифференцированного подхода к детям, оказывает непосредственную методическую помощь воспитателям, учителю-логопеду и обеспечивает общее руководство коррекционно-педагогической работы коллектива, осуществляет преемственность в работе воспитателей, учителя-логопеда, других педагогических работников, семьи и школы.

4.5. Администрация МАДОУ «Детский сад комбинированного вида №128» организует проверку и систематический контроль эффективности работы.

4.6. Учитель-логопед осуществляет коррекционно-развивающую работу в целом, проводит с детьми фронтальные и индивидуальные занятия. В обязанности учителя-логопеда входит: выполнение требований программ коррекционно-развивающего обучения и воспитания, осуществление преемственности в работе с воспитателями, музыкальным руководителем, контакта с врачом-психоневрологом, взаимосвязь с родителями (законными представителями), осуществление преемственности в работе со школой.

4.7. Воспитатель проводит образовательную деятельность в соответствии с программой учреждения, осуществляет коррекционную направленность педагогического процесса и дифференцированное воспитание детей с учетом их индивидуальных, физиологических и возрастных особенностей.

4.8. Права и обязанности административного, педагогического и обслуживающего персонала МАДОУ и группы компенсирующей направленности определяются правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями.